



FORMATION GRATUITE

RENFORCER SA POSTURE PROFESSIONNELLE FACE À LA PAROLE INTOLÉRANTE, RACISTE, ANTISÉMITES, DISCRIMINANTE, EXTRÉMISTE ET/OU COMLOTISTE

Cette formation s'inscrit dans le cadre de la lutte contre le racisme, l'antisémitisme et les discriminations et en faveur de l'éveil à l'esprit critique et au dialogue citoyen.

8, 9 et 15 Décembre 2020 | 10h - 17h45
Maison des Association du 13e, 11 rue Caillaux

Inscription : inscription@citoyennetepossible.com
avant le 13 novembre 2020

En partenariat avec



72 rue Jeanne d'Arc 75013 Paris
06 69 68 19 57 – contact@citoyennetepossible.com
Siret 51897534700023 – Organisme de formation n° 11755010675



CELA VOUS EST-IL DÉJÀ ARRIVÉ ?



Manu, Professeur des écoles, Paris (75)

« J'ai demandé aux enfants (8 ans) ce qu'ils avaient fait le week-end dernier. L'un d'eux m'a répondu : "Ben moi, j'ai joué à un jeu vidéo et j'ai tué beaucoup de Juifs !" Je n'ai pas su quoi répondre... »

Sarah, Conseillère en Insertion Professionnelle Mission locale (93)

« Je reçois une jeune fille, Noémie, que j'accompagne en mission locale depuis un an. Cette semaine, elle arrive à notre entretien. Elle porte le voile et s'appelle désormais Khadidja. Je me suis sentie déstabilisée, mais je n'ai pas osé en discuter avec elle, surtout qu'elle cherche un emploi de vendeuse... Je n'ai osé poser aucune question, ni échanger sur la difficulté que cela pouvait peut-être représenter. En fait, j'ai l'impression de ne pas avoir su réagir. »

Mehdi, Enseignant en lycée, Seine-Saint-Denis (93)

« Quand un élève m'a dit que les Chinois étaient partout, sournois comme des serpents, je n'ai pas su quoi répondre... »

Centre de formation d'apprentis (94)

« En cherchant un stage pour une de mes apprenties, j'ai rappelé une clinique qui, régulièrement, accueille mes étudiantes en santé. Cette fois, la chargée d'accueil me dit : "On est d'accord pour vous prendre des stagiaires mais pas de gens de couleur.". "Mais il y a eu un problème ?" ai-je demandé. "Non mais la direction ne préfère pas de Noires." J'étais estomaquée et n'ai pas su comment réagir... »

Sophie, Bibliothécaire, Paris (75)

« Une jeune fille m'a dit : "Franchement, ils l'ont cherché à Charlie." Je n'ai pas su quoi dire, je me suis mise à hurler sur elle, et je l'ai emmenée chez la directrice et j'ai exigé son renvoi pendant trois jours. »



FACE À LA PAROLE INTOLÉRANTE

LES BESOINS DU TERRAIN

Comment réagir face à une situation professionnelle déconcertante ? Une parole intolérante ? Complotiste ?

Comment garder son sang-froid, même lorsque cela nous touche de très près ?

Comment servir au mieux notre mission publique tout en se préservant soi-même ?

ACCOMPAGNER POUR DÉVELOPPER UN DIALOGUE

L'ACTION DE CITOYENNETÉ POSSIBLE

L'association intervient alors pour :

- Outiller les professionnel.le.s et bénévoles confronté.e.s à un public à mieux se préserver et ainsi, mieux travailler
- Renforcer leur posture professionnelle et leur confiance à se sentir capable de mieux gérer ces situations plutôt que de les subir
- Les accompagner pour développer un dialogue autour des valeurs de la République sous une approche apaisée



LE DÉROULÉ DE LA FORMATION

La formation s'étale sur trois jours. La dernière séance est planifiée quelques semaines après les deux premières. Cela permet de pleinement assimiler les contenus de la formation et de mieux évaluer leur impact.

J-1 : Déconstruire ses préjugés et réinterroger sa pratique pour mieux la conforter
Théâtre forum: mises en situation à partir d'exemples de terrain

J-2 : Clarifier les notions de racisme, antisémitisme et discriminations dans notre contexte socio-historique / Décrypter les rumeurs complotistes sur les réseaux sociaux

J-3 : Rompre avec la banalisation du racisme et de l'antisémitisme et des discriminations « ordinaires » et susciter l'empathie chez l'autre

RENFORCER SA POSTURE

LES APPORTS PRATIQUES

Le savoir relève du groupe. Ainsi, à partir de situations rencontrées par les participant.e.s, nous faisons des mises en situations. Nous jouons des incidents de la vie professionnelle avec les réflexions des autres participant.e.s. Cela amène envisager comment on aurait aussi pu réagir ou ne pas agir.

Ces exercices permettent de :

- Déconstruire ses propres préjugés
- Décrypter les comportements et affects émergeant de situations d'intolérance
- Identifier les éléments qui amènent à ne pas réagir ou agir
- Savoir prévenir les zones de tension et de conflit en gardant la maîtrise de soi

LE SAVOIR RELÈVE DU GROUPE

LES APPORTS THÉORIQUES

Nos intervenant.e.s expert.e.s et témoins de l'Histoire apportent également une remise en contexte.

- Des concepts théoriques sont éclaircies. On définit et distingue : racismes, antisémitisme et discrimination.
- Cela nous amène à rompre avec la banalisation du racisme et de l'antisémitisme (par la question du langage et de l'humour) et des discriminations « ordinaires. »
- De la concurrence, nous voulons amener à la convergence des mémoires.

Pour traiter de ces sujets, nous décryptons les théories du complot en France avec les participant.e.s. L'accent est mis sur le rôle des plateformes numériques.



NOS FORMATEUR.TRICE.S

Souâd Belhaddad:

Journaliste-reporter, auteure, dramaturge et metteuse en scène, elle est également formatrice en communication et en intelligence collective. Formée à la facilitation, aux techniques de dialogue et au théâtre forum, elle est conceptrice de modules de formation féministe ainsi que de prévention des racismes et antisémitisme auprès d'adulte et de professionnel.le.s confronté.e.s à un discours discriminant et violent.

Fabrice Teicher :

Formateur et concepteur de modules pédagogiques, sur les questions de racismes, d'antisémitisme, discriminations, théorie du complot et haine en ligne, auprès de jeunes et de professionnel.le.s confronté.e.s à la montée du racisme et des extrémismes. Membre du réseau RAN, de la Commission Européenne et expert sur la Prévention de l'Extrémisme Violent auprès de l'UNESCO.

CITOYENNETÉ POSSIBLE

QUI SOMMES-NOUS

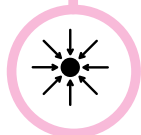
Créée en 2006, Citoyenneté Possible regroupe des membres de la société civile issus d'horizons variés.

L'association a pour ambition de lutter contre les diverses formes de préjugés et de discriminations : racismes, antisémitisme, homophobie, sexisme... Ouvrant ainsi en faveur de l'égalité des chances et de la cohésion sociale.

EN QUOI CROYONS-NOUS



Oser le **dialogue** même sur les sujets qui fâchent et considérer le langage comme élément de cohésion sociale.



Inciter à la **convergence des mémoires et des engagements** contre racismes, antisémitisme, sexisme.



Consolider un **maillage micro-territorial** et travailler dans la durée.

QUE FAISONS-NOUS

Organisme de formation agréé et datadocké, nous possédons une expertise pour accompagner à :

- Identifier et déconstruire les préjugés, dont les nôtres
- Remobiliser son pouvoir de citoyen.ne
- Savoir ré-agir face à la parole intolérante et/ou violente
- Renforcer le dialogue citoyen et la cohésion sociale



COMMENT LE FAISONS-NOUS

Nos formations, très attachées aux principes de l'éducation populaire, reposent toutes sur une **alternance entre pratique et outils de prévention**, à partir de situations rapportées par le groupe de participantes, et apports plus théoriques.

Nos fondamentaux consistent à :

- Rétablir du tabou dans le verbe : nous veillons à la prise de conscience du poids des mots, avec bienveillance mais sans condescendance
- Révéler le potentiel de chacun.e : les participant.e.s sont acteur.trice.s du savoir
- Travailler en systémie et en co-construction avec les acteur.trice.s du territoire

Citoyenneté Possible a été primée aux :

- Prix Audiens, lauréate du Prix d'excellence
- Prix Fondation WFS
- Trophée de la lutte contre discriminations Fondation EDF
- Légion d'honneur (pour sa fondatrice) et les palmes académiques (pour son engagement citoyen)